

PLAN DE PRÉVENTION ET D'INTERVENTION EN MATIÈRE D'INTIMIDATION 2025-2026

ÉCOLE : École élémentaire Carrefour des jeunes
DATE DU DERNIER SONDAGE : mai 2025

ÉLABORÉ EN DATE DU : 2025-10-06
REMISE À LA SURINTENDANCE : 17 octobre 2025
AFFICHER SITE WEB : Avant 31 octobre 2025

MEMBRES DE L'ÉQUIPE POUR LA SÉCURITÉ ET LA BIENVEILLANCE DANS L'ÉCOLE

Nom de l'élève : Taisha Ramlowat

Nom de la direction de l'école : Céline Tchatchoua Mougoué, Francine Vizi Otoye

Membre du personnel enseignant : Simon Biyong Biyong; Diallo Mamadou Cellou; Christiane Kouyem Jeatsa

Membre du personnel non-enseignant : Victoria Martinez; Sadate, Sobabi

Nom du parent, tuteur ou tutrice : Allysa Zarah

Nom du conseiller pédagogique de l'équipe écoles sécuritaires et bienveillantes : Khemiss, Beatrice

Nom du membre de l'équipe de travail social ou de santé mentale (si disponible) : Karine Boucher

1. Énoncés de politiques :

L'intimidation :

- l'intimidation est préjudiciable au bien-être et à l'apprentissage des élèves ;
- l'intimidation nuit au climat scolaire, y compris aux relations saines ;
- l'intimidation, notamment la cyberintimidation, est un problème grave qui n'est pas acceptable dans un environnement scolaire (y compris virtuel), dans le cadre d'une activité scolaire ou dans toute autre circonstance ayant une incidence sur le climat scolaire.

2. Définition de l'intimidation :

Selon la [Loi sur l'éducation](#), « intimidation » s'entend d'un comportement agressif et généralement répété d'un élève envers une autre personne qui, à la fois,

a) a pour but, ou dont l'élève devrait savoir qu'il aura vraisemblablement cet effet :

(i) soit de causer à la personne un préjudice, de la peur ou de la détresse, y compris un préjudice corporel, psychologique, social ou scolaire, un préjudice à la réputation ou un préjudice matériel,
(ii) soit de créer un climat négatif pour la personne à l'école,

b) se produit dans un contexte de déséquilibre de pouvoirs, réel ou perçu, entre l'élève et l'autre personne, selon des facteurs tels que la taille, la force, l'âge, l'intelligence, le pouvoir des pairs, la situation économique, le statut social, la religion, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la situation familiale, le sexe, l'identité sexuelle, l'expression de l'identité sexuelle, la race, le

handicap ou des besoins particuliers. On entend en outre par comportement, pour l'application de la définition d'« **intimidation** », le recours à des moyens physiques, verbaux, électroniques, écrits ou autres.

Cyberintimidation

On entend en outre par intimidation, pour l'intimidation par des moyens électroniques (communément appelée cyberintimidation), notamment par :

- a) la création d'une page Web ou d'un blogue dans lequel le créateur usurpe l'identité d'une autre personne ;
- b) le fait de faire passer une autre personne comme l'auteur de renseignements ou de messages affichés sur Internet ;
- c) la communication électronique d'éléments d'information à plus d'une personne ou leur affichage sur un site Web auquel une ou plusieurs personnes ont accès.

STRATÉGIES EN MATIÈRE D'ÉDUCATION, DE SENSIBILISATION ET DE COMMUNICATION

Cette section cible les interventions qui visent à accroître l'éducation, la sensibilisation et la communication auprès des élèves, du personnel, des parents, tuteurs et tutrices ainsi que l'ensemble de la collectivité afin qu'ils contribuent à la lutte contre l'intimidation et l'adoption des comportements appropriés par les élèves.

Priorité du Conseil : D'ici juin 2026, outiller la communauté scolaire (élèves, parents et membres du personnel) de toutes les écoles à soutenir la mise en œuvre des pratiques qui contribueront au bien-être et à l'épanouissement des élèves.

Priorité 1 de l'école : D'ici juin 2026, établir et adopter de façon systématique une culture réparatrice à l'échelle de l'école afin de développer les compétences pour les relations saines.

Indicateurs de réussite	Stratégies/activités	Résultats (novembre, février et mai)	Échéancier
<p>Pourcentage de classes qui intègrent les cercles proactifs et réactifs au quotidien : 80% de classes auront intégré les cercles proactifs et réactifs au quotidien.</p>	<p>Formation du personnel sur les cercles proactifs, réactifs et l'usage du chemin de la paix 1 demi-journée de formation</p> <p>Formation SCP (Soutien au comportement positif) Formation</p> <p>Formation des élèves sur les cercles réparateurs en présentant la formule du cercle, les questions et par la mise en pratique par des mises en situation fictives.</p> <p>Formation des élèves sur le chemin de la paix en présentant la formule du chemin, les questions et par la mise en pratique par des mises en situation fictives.</p> <p>Cycle préscolaire : check-in, check-out au quotidien Cycle primaire et moyen: faire 3 cercles de communication par semaine</p>	<p>Tout le personnel sera formé sur l'approche réparatrice.</p> <p>Tout le personnel sera formé sur le SCP.</p> <p>Les élèves démontrent une connaissance des pratiques réparatrices.</p> <p>Les élèves utilisent le chemin de la paix.</p>	<p>23 octobre 2025</p> <p>29 octobre 2025</p> <p>Juin 2026</p> <p>Juin 2026</p>

	<p>Rappel et enseignement explicite des règles de la classe et des codes de bonne conduite de l'école.</p> <p>Enseignement explicite des comportements attendus, de la gestion de la colère et des conflits, des matrices de comportement avec l'appui de référentiels, de supports visuels et des matrices de comportement.</p> <p>Saynètes et jeux de rôles pour développer des habiletés sociales et des stratégies de résolution de conflits.</p> <p>Faire la promotion des ateliers destinés aux parents</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cybersécurité (05 nov. 2025) ➤ Mieux soutenir son enfant qui présente des signes d'anxiété (26 nov. 2025) ➤ Comment aider les parents à appuyer les enfants à comprendre les amitiés et les conflits dans leur vie (07 janv. 2026) <p><u>Parcours Viamonde en ASE :</u> Gestion des émotions : (Mat-Jar) Atelier BRAVE : <ul style="list-style-type: none"> • 1^e et 2^e année : fortifier la régulation émotionnelle • 3^e et 4^e année : Communiquer avec confiance Ma culture dans le resPAIX : 5^e année : (05, 24 nov. 2025) Atelier d'affirmation identitaire : 6^e année : Formation ASIST</p>	<p>Les parents de l'école seront informés des ateliers offerts</p>	<p>05 nov. 2025 26 nov. 2025 07 janv. 2026</p> <p>Les élèves de 3e et 4e année développent des compétences en communication et en leadership. Les élèves de 5e année et 6e année développent des compétences en communication et en leadership</p>
--	---	--	--

	Utilisation de MOOZOOM Racine de l'empathie	Présentation de la plateforme MOOZOO au personnel	04 novembre
Autre indicateur selon les besoins de l'école			
Priorité 2 de l'école : Communiquer et outiller la communauté scolaire par rapport aux pratiques de prévention et de lutte contre l'intimidation.			
Stratégies/Activités	Moyen de communication (outil utilisé pour transmettre le message)	Mode de communication (manière ou forme de la communication)	Date
<p>Communication des politiques et des stratégies sur la prévention et l'intervention de l'intimidation aux élèves de l'école :</p> <p>Présentation aux élèves de l'école pour expliquer la politique de l'école en matière d'intimidation pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expliquer l'intimidation; - Expliquer la différence entre l'intimidation et un conflit/chicane; - Expliquer les différentes formes d'intimidation; - Expliquer le rôle des élèves dans des situations d'intimidation. Adopter les comportements de protection et de coresponsabilité; - Expliquer que faire si l'élève voit ou vit des situations d'intimidation; - Expliquer comment signaler les gestes d'intimidation et de violence au personnel scolaire ou à un adulte 	<ul style="list-style-type: none"> - Guide des pratiques réparatrices - Programmation des droits de la personne de 4-8 - Toutes les classes utilisent les questions réparatrices. - Les exemples de gestes réparateurs - Les différentes vidéos offertes par les écoles sécuritaires et bienveillantes - Toutes les classes utilisent : le Chemin de la Paix, Les cercles d'écoute, les cercles réparateurs avec les questions réparatrices - Visionner la présentation sur l'intimidation si elle est disponible cette année 	<ul style="list-style-type: none"> - Annonce du matin; - Rassemblement au gymnase - Envoyer au personnel enseignant pour présenter en classer par les membres du comité de bien-être à l'école, à travers l'Hebdo, dans le Teams - Utiliser les médias sociaux 	Juin 2026

<p>de confiance (expliquer la fiche de signalisation ou le Forms de l'école pour signaler les cas d'intimidation ou de violence);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire la promotion des organismes externes pour venir en aide aux élèves; <ul style="list-style-type: none"> - Expliquer les initiatives de l'école pour prévenir l'intimidation à l'école cette année. <p>Participation au concours Artmonie</p>			
<p>Communication des politiques et des stratégies sur la prévention et l'intervention de l'intimidation au personnel de l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation autonome : Formation obligatoire - violence en milieu de travail Formation du personnel sur les incidents violents; ➤ Revue du guide Violence au travail dans les conseils scolaires : un guide de la loi; ➤ Revue de la politique 4,32 du Conseil sur la violence au travail et la directive administrative 4,32 ici. ➤ Rencontre de planification du PPIMI avec les membres de l'équipe pour la sécurité et la bienveillance de l'école; ➤ Présentation du plan de prévention à l'ensemble du personnel de l'école et mise à jour lors de la journée pédagogique du mois de novembre et revue de la NPP 144.; 	<ul style="list-style-type: none"> - Guide des pratiques réparatrices - Partager le calendrier des dates importantes et des diversités - Inscription aux formations du conseil et ensuite consacrer un temps lors des réunions du personnel pour le partage. 	<ul style="list-style-type: none"> - Réunion de personnel - Journée pédagogique - Hebdo - Outlook 	Juin 2026

➤ Affichage du PPIMI dans le salon du personnel de l'école ou le partager dans le TEAM de l'école pour qu'il soit accessible par les membres du personnel de l'école.			
<p>Communication à l'intention des parents :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Présentation du plan de prévention (PPIMI) lors de la rencontre avec le conseil d'école; ➤ Affichage du plan de prévention à l'intimidation sur le site web de l'école; ➤ Envoi d'un bulletin d'information à la maison des actions entreprises pour contrer l'intimidation à l'école par courriel ou par les réseaux sociaux de l'école; ➤ Fournir des ressources disponibles pour appuyer les parents en cas d'intimidation 	<ul style="list-style-type: none"> - PPIMI - Power point des présentations avec le PPIMI - Ateliers offerts par le conseil aux parents 	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre de conseil d'école - Afficher sur le site de l'école - Présentation durant la soirée curriculum - Présentation durant Bienvenue à la maternelle - Présentation Bientôt l'école 	Juin 2026

STRATÉGIES DE PRÉVENTION EN MATIÈRE D'INTIMIDATION

Cette section cible les interventions à mettre en œuvre pour assurer de façon continue la prévention de l'intimidation. Les activités de prévention doivent avoir lieu au niveau de chaque élève, de chaque classe et au niveau de la communauté scolaire.

Priorité du Conseil : D'ici juin 2026, promouvoir dans toutes les écoles les initiatives qui soutiennent au quotidien le bien-être et la santé mentale des élèves.

Priorité 1 de l'école : D'ici juin 2026, chaque classe s'engagera dans des activités de soutien au comportement positif.

Indicateurs de réussite	Stratégies/activités	Résultats	Échéancier
-------------------------	----------------------	-----------	------------

				(novembre, février et mai)	
Pourcentage de classes qui enseignent explicitement les comportements attendus : 100 % de classes...	Valeur	Matrice	HAHT	<ul style="list-style-type: none"> - Appui des membres du comité de bien-être - Ateliers BRAVE – octobre 2025 - Annonces du matin - Création d'affiche ou projection sur le téléviseur de l'école. - Référentiel/affiche en salle de classe sur le code de vie ou les règles de la classe - Présentation des vidéos des matrices. - Attribution de certificats à l'échelle de l'école - Enseignement explicite des valeurs des comportements grâce aux matrices 	Jun 2026
Pourcentage du taux d'assiduité des élèves : -				<ul style="list-style-type: none"> - Conscientiser les parents sur l'importance de l'école et de l'impact de l'assiduité (conseil d'école, soirée curriculum, rencontre de parents) - Communiquer directement avec les parents dans le cas d'inquiétudes. - Collaborer activement avec les parents pour mettre en place des stratégies pour soutenir les assiduités 	Jun 2026

	<ul style="list-style-type: none"> - Faire le rappel de l'utilisation de la boîte qui est disponible au bureau pour dénoncer des situations d'intimidation. - Les cercles de communication. 		
Pourcentage des élèves qui se sentent bien et en sécurité dans l'école : 90%	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer les pratiques de prévention (intimidation, conflits). - Valoriser les comportements sécurisants et les adultes de confiance dans l'école. - Registre d'incidents Communication directe avec les parents. 		Juin 2026
Autre indicateur selon les besoins de l'école			
Priorité 2 de l'école : L'école s'engage à participer aux activités systémiques du Conseil scolaire Viamonde.			
Indicateurs de réussite	Stratégies/activités	Résultats (novembre, février et mai)	Échéancier
Pourcentage de classes ayant participé à au moins une activité de chaque thème du Calendrier – voir le Calendrier des dates importantes et des diversités 2025-2026.pdf 100% de classes participeront à au moins une activité de chaque thème du calendrier.	Chaque classe participe à au moins une activité reliée à chaque thème du calendrier des dates importantes		
Autres indicateurs selon les besoins de l'école Affiche des activités vécues à l'école sur le babillard, dans les réseaux sociaux et dans les travaux des élèves.	<ul style="list-style-type: none"> - Enseignement de leçons sur la prévention de l'intimidation, la sécurité personnelle, l'autoprotection et la gestion des émotions avec le programme 		

Participation au concours
Artmonie:

- Thématique : En équipe, brisons les stéréotypes !
- Les dates seront sur le site web d'ARTMonie
- Du lundi 3 au vendredi 14 novembre : Lancement du concours et début du projet.
- Du lundi 17 au vendredi 21 : semaine de la sensibilisation à l'intimidation et de la prévention
- Finaliser les projets et expositions dans les écoles
- Le mardi 25 novembre : Date limite pour soumettre les œuvres sélectionnées par l'école (une œuvre par cycle)
- Du jeudi 27 novembre au 1er décembre : vote du public
- Lundi 8 décembre : Annonce des gagnants

Le développement des compétences relationnelles fait partie du processus universel de l'apprentissage socio émotionnel (ASÉ).

Participer à des initiatives portant sur l'équité et l'inclusion :

Inclure les perspectives des **Premières Nations, des Métis et Inuit** dans la planification de l'enseignement, par l'entremise des ressources disponibles au conseil et des voix authentiques ;

- Lecture de la reconnaissance du territoire au moins une fois par semaine à la radio ou télé scolaire le matin;
- Utiliser le guide de la reconnaissance des territoires comme outil pédagogique;

- Se familiariser avec la pédagogie du lieu, qui inclut des apprentissages expérientiels en plein air;
- Préconiser, inclure et se référer aux valeurs universelles dont le respect, l'amour, l'humilité, l'honnêteté;
- Participation à la Semaine de reconnaissance des traités -première semaine du mois de novembre;
- Prendre connaissance du Guide culturel des pratiques gagnantes pour l'inclusion des perspectives autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) dans l'enseignement situé dans le EAV ou le TEAMS de l'éducation autochtone;
- Rendre disponible et intégrer les œuvres littéraires écrites par des Premières Nations, Métis et Inuit en salle de classe. (les œuvres disponibles sont cataloguées sous divers thèmes, incluant la nature, la famille, réconciliation, etc.);
- Prendre part aux activités suggérées dans le calendrier mensuel ECLC, qui inclut l'éducation autochtone, l'environnement et la construction identitaire;
- Participer aux activités pour souligner le mois de l'histoire des peuples autochtones (juin) et la Journée nationale des Autochtones ;
- Avec l'appui des responsables de l'éducation autochtone, désigner un membre du personnel comme ambassadeur ÉDAU (Education autochtone) pour contribuer à tisser des relations avec les communautés autochtones environnantes, ainsi qu'assurer l'utilisation des ressources et l'inclusion respectueuse des Premières Nations, Métis et Inuit dans l'école (maintenir le réseau vivant grâce à des formations, rencontre d'échange avec les CP, responsables ÉDAU et partenaires autochtones);
- Faire un rappel pour l'auto-identification volontaire et confidentielle des Premières Nations, Métis, Inuits lors de l'inscription initiale ou à tout autre moment pendant l'année.

Intégrer les principes de la **pédagogie sensible et adaptée à la culture, des perspectives et des activités culturelles significatives dans la planification de l'enseignement ;**

- Mettre en place des initiatives pour appuyer une pédagogie sensible et adaptée à la culture;
- Encourager la réflexion, les questions; Outil d'autoréflexion sur l'humilité culturelle à l'intention des professionnels
- Introduire le terme enseignement culturellement pertinent pour décrire l'enseignement qui intègre les connaissances de l'élève et ses expériences au foyer et dans la communauté dans le curriculum, de même que dans l'enseignement et les expériences d'apprentissage en classe;
- Intégrer les trois principes essentiels (avoir des attentes élevées envers tous les élèves, aider les élèves à développer leurs compétences culturelles et guider les élèves dans le développement d'une sensibilité culturelle;
- Encourager les élèves à orienter leur apprentissage en intégrant leur identité et leurs connaissances préalables à leurs expériences au foyer et dans la communauté;
- Initier une démarche de construction identitaire chez les élèves; Ateliers : Ma culture dans le resPAIX, My Blueprint: enquête Qui suis-je?, excursions SMSO(Commencer par soi-même? Où est-ce qu'on trouve comment initier?);
- Veiller à développer les perspectives socioculturelles des élèves;
- Planification de l'intégration des référents culturels dans l'enseignement;
- Varier les ressources et le matériel pédagogique pour que le milieu d'apprentissage reflète et soit accessibles à l'ensemble des apprenants;

- Choisir des ressources, du matériel et des livres qui présentent à la fois des perspectives locales et globales;
- Exploitez une variété de ressources en littératie, en arts, etc., qui incorporent les cultures des élèves;
- Faire la promotion d'un leadership culturel partagé;
- Célébration de la communauté scolaire (p. ex., journée multiculturelle);

Faire preuve d'humilité, consulter et demander plutôt

Privilégier des activités qui favorisent le développement du **leadership** chez les élèves ;

- Assurer la mise en œuvre du conseil d'élève;
- Participation à l'initiative La voix des élèves;
- Participation aux activités animées par l'équipe de l'animation culturelle.

Assurer la mise en œuvre de **clubs et/ou d'alliance d'écoles** ;

- Club robotique;
- Brigadier scolaire;
- Club éco école
- Club de soccer
- Club de ballon panier
- Club de maths
- Club de tricot

Participation aux **activités offertes par des organismes externes**.

STRATÉGIES D'INTERVENTION ET DE SOUTIEN EN MATIÈRE D'INTIMIDATION

L'intimidation est une difficulté relationnelle qui demande une solution relationnelle. Cette section cible les interventions et le soutien à offrir tant aux élèves victimes de l'intimidation que ceux qui la pratique. Lors de l'intervention, affirmer clairement que l'intimidation est un comportement inacceptable. L'intervention doit viser l'enseignement des habiletés relationnelles (relations saines, la collaboration, le respect des différences, la tolérance, l'empathie, la résolution de conflits) et la compréhension nécessaire pour que les élèves n'empruntent pas la voie de l'intimidation et se comportent en citoyen responsable. L'annexe jointe à ce plan offre des suggestions de stratégies à mettre en œuvre.

Priorité du Conseil : D'ici juin 2026, développer dans toutes les écoles la capacité des intervenants à soutenir les élèves qui sont victimes et témoins de l'intimidation tout en modélisant les comportements attendus auprès de tous les élèves.

Priorité 1 de l'école : D'ici juin 2026, tous les membres du personnel de l'école connaîtront les programmes et le soutien disponibles pour les élèves qui ont subi des actes d'intimidation, pour les témoins des actes d'intimidation et pour les élèves qui ont commis les actes d'intimidation.

Stratégies/Activités	Soutien aux élèves	Date
<p>Les programmes de soutien sont disponibles compte tenu de la situation et du besoin.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Soutien aux élèves qui ont <u>subi</u> des actes d'intimidation - Identifier, éduquer, soutenir et conseiller l'élève; - Offrir des sessions d'éducation sur la gestion des émotions, le stress, le bien-être en salle de classe; - Faire des suivis régulièrement avec l'élève afin de s'assurer que la situation ne puisse pas se reproduire; - Offrir l'aide ou l'intervention des travailleurs sociaux disponibles; - Offrir des sessions de counseling individuel et/ou collectif; - Offrir des services de soutiens internes et externes (psychologues, santé mentale, agence communautaire); - Offrir la médiation/justice réparatrice en milieu scolaire par l'entremise des conférences réparatrices (<i>pour les écoles qui adoptent une culture réparatrice proactive au préalable</i>); - Offrir des sessions de modélisation des comportements pour savoir comment réagir aux gestes d'intimidation; - Créer un environnement sécuritaire pour l'élève; - Créer un plan de sécurité de l'élève; - Appel à la police. - Référer l'élève vers des organismes comme : - <u>Jeunesse, j'écoute;</u> - <u>Tel-jeunes;</u> - <u>LGBTQ Youth LINE;</u> - <u>Black Youth Helpline;</u> - <u>+FORT</u> -application mobile qui offre un soutien aux jeunes victimes d'intimidation; - <u>Ligne d'écoute d'espoir des Premières Nations et des Inuits (24 heures).</u> 	<p>Offrir l'appui de façon ponctuelle selon les besoins individuels</p>	<p>Juin 2026</p>

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Soutien aux élèves qui ont été <u>témoins des actes d'intimidation</u> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier, éduquer, soutenir et conseiller l'élève; - Offrir l'appui des travailleurs sociaux; - Offrir des sessions de counseling individuel et/ou collectif; - Offrir des services de soutiens internes et externes (psychologues, santé mentale, agence communautaire); - Offrir la médiation/justice réparatrice en milieu scolaire par l'entremise des conférences réparatrices (<i>pour les écoles qui adoptent une culture réparatrice proactive au préalable</i>); - Offrir une session de modélisation des comportements : réactions aux gestes d'intimidation; - Créer un environnement sécuritaire pour les élèves; - Créer un plan de sécurité de l'élève, si nécessaire. 	<p>Offrir l'appui de façon ponctuelle selon les besoins individuels</p>	Juin 2026
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Soutien aux élèves qui ont <u>pratiqué des actes d'intimidation</u> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier, éduquer, soutenir, conseiller, accompagner l'élève; - Sessions de modélisation des comportements et des habiletés prosociales personnalisées par l'éducatrice spécialisée de l'école; - Enseignement explicite du comportement attendu avec rétroactions fréquentes; - Intervention éducative sur l'intimidation (p. ex. : lire un livre sur l'intimidation aux plus petits, créer un sondage et présenter ses résultats); - Monitorer et faire des suivis régulièrement avec l'élève afin de s'assurer que la situation ne se reproduise pas; - Appliquer les conséquences éducatives et les sanctions en milieu scolaire; - Suivre les étapes établies dans le tableau décisionnel de l'école; - Uniformisation et harmonisation des interventions du personnel qui travaille avec l'élève; 	<p>Offrir l'appui de façon ponctuelle selon les besoins individuels</p>	Juin 2026

- Intervention des travailleurs sociaux;
- Offrir des sessions de counseling individuel et/ou collectif;
- Offrir des services de soutiens internes et externes (psychologues, santé mentale, agence communautaire);
- Offrir la médiation/justice réparatrice en milieu scolaire pour assurer la réintégration de l'élève à travers des cercles et de gestes réparateurs par un membre formé (*pour les écoles qui adoptent une culture réparatrice proactive au préalable*);
- Élaborer un plan d'intervention;
- Élaborer un plan de soutien du comportement (déterminer un plan de modification du comportement et un contrat de comportement avec l'élève);
- Déterminer, modifier ou adapter le PEI au besoin, s'il y a lieu;
- Élaborer un Plan de sécurité de l'élève en situation d'urgence, s'il y a lieu;
- Appel à la police.

Priorité 2 de l'école : D'ici juin 2026, les membres du personnel de l'école utiliseront **l'approche réparatrice** et seront en mesure d'intervenir en fonction du [tableau décisionnel](#).

Indicateurs de réussite	Stratégies/activités	Résultats (novembre, février et mai)	Échéancier
<p>Pourcentage du personnel formé aux pratiques réparatrices et au Soutien au comportement positif : 100% du personnel...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Utilisation de cercles réparateurs à la suite de situations conflictuelles pour la réparation et la réintégration. - Utilisation du chemin de la paix ou des cercles réparateurs pour résoudre des conflits. - Les chemins de la paix sont imprimés et 	<p>Affiches visibles avec les questions réparatrices.</p> <p>Affiches visibles et accessibles du chemin de la paix.</p>	Juin 2026

	<ul style="list-style-type: none"> - plastifiés et affichés dans les classes. - Interventions en fonction du tableau décisionnel de l'école. - <u>ProgressionEtTableauDécisionnel-GestionDesComportementsDesÉlèves-2023.pdf</u> 		
<p>Pourcentage du personnel enseignant et administratif qui répertorie les écarts de comportement à l'aide du FORMS (<u>Élémentaire</u>, <u>Secondaire</u>) :</p> <p>70% du personnel répertorieront les écarts de comportement à l'aide du FORMS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi avec le personnel pour l'utilisation du FORMS - Analyse mensuelle des données 		Juin 2026
<p>Pourcentage du personnel enseignant et administratif qui favorise les gestes réparateurs en lien avec la discipline progressive :</p> <p>90% du personnel favoriseront les gestes réparateurs en lien avec la discipline progressive</p>	Affiches visibles avec les questions réparatrices.		Juin 2026
<p>Autre indicateur selon les besoins de l'école :</p> <p>Affichage du code QR du registre d'incident dans les couloirs afin de faciliter l'entrée des données.</p>	Affiches visibles et accessibles du chemin de la paix.		Juin 2026

SIGNALEMENT DES ACTES D'INTIMIDATION

Les conseils scolaires doivent s'assurer que chaque membre de leur personnel prend au sérieux toutes les allégations d'intimidation, y compris de cyberintimidation, et agit rapidement, avec tact et sollicitude, dans son suivi auprès des élèves qui divulguent ou signalent des incidents ayant rapport à des actes d'intimidation. Les conseils scolaires doivent s'assurer que chaque membre de leur personnel qui travaille directement avec les élèves (administratrices et administrateurs, enseignantes et enseignants et autres membres du personnel scolaire) réagit à tout comportement d'élève susceptible de nuire au climat scolaire dans les situations où elle ou il juge qu'il est sécuritaire de le faire. Le comportement visé désigne tout comportement inapproprié et irrespectueux observé à n'importe quel moment à l'école et à l'occasion de tout événement lié à la vie scolaire, y compris dans les environnements d'apprentissage virtuels. ([NPP144](#))

Stratégies pour encourager la dénonciation des actes d'intimidation	Outils de dénonciation
<p>Pour dénoncer des actes d'intimidation, <u>l'élève</u> est encouragé à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aller voir un adulte de confiance. ➤ Dénoncer les actes en utilisant : ➤ Le billet de signalement ou la fiche signalétique de l'école ou; ➤ Le Forms pour le signalement des incidents de l'école. <p>Pour signaler des actes d'intimidation, <u>les adultes</u> de l'école doivent :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aviser la direction de l'école. Faire rapport à la direction s'il apprend qu'un élève peut s'être livré à une activité pouvant mener à une suspension ou à un renvoi de l'école. Signaler les actes ou les comportements à la direction de l'école dès qu'il est raisonnablement possible de le faire; ➤ Remplir le formulaire : Rapport d'incident en lien à la sécurité dans les écoles – Partie I; ➤ Consigner les incidents dans le registre des incidents de l'école; ➤ Remplir le formulaire en ligne : Écoles sécuritaires - Déclaration d'incident; ➤ Si un incident répond à plusieurs critères, plusieurs procédures de signalement s'appliquent. Remplir tous les formulaires de signalement multiple nécessaire. Veuillez suivre les exigences relatives au 	<ul style="list-style-type: none"> - Le billet de signalement ou la fiche signalétique de l'école. <p>Le Forms pour le signalement des incidents de l'école</p> <ul style="list-style-type: none"> - Billet de dénonciation des gestes d'intimidation pour les écoles élémentaires (exemple, Fiche de signalement M-2.pdf) <p>Pour signaler un cas d'intimidation en tant que parents, tuteurs, tutrices :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Communiquer avec l'enseignant titulaire de votre enfant par courriel en plaçant la direction en c. c. Établissez la nature des faits avec exactitude. Consignez par écrit ce qui s'est passé et quand cela s'est produit.

signalement :[**PROCÉDURE DE SIGNALEMENT DE LA VIOLENCE AU TRAVAIL DANS LES CONSEILS SCOLAIRES**](#)
[**Annexe H:**](#)

- Tout membre du personnel qui est témoin d'un acte d'un élève qui pourrait mener à une suspension ou à une suspension en attente de renvoi doit, à l'aide du système de déclaration d'incident en ligne, remplir le formulaire Rapport d'incident en lien avec la sécurité dans les écoles conformément à la Loi sur l'éducation et selon ce qu'indiquent les notes Politique/Programmes nos [144](#) et [145](#) et les [Directives administratives no 3,204](#);
- Pour signaler un incident de violence ou un risque de violence, le membre du personnel doit fournir les informations demandées dans l'outil de déclaration des incidents qui se trouve au lien suivant : [Écoles sécuritaires - Déclaration d'incident](#) ;
- Si l'acte de violence ou le risque de violence contre le membre du personnel vient d'une ou d'un élève, le membre du personnel doit procéder de la même façon soit fournir les informations dans l'outil de déclaration d'incident en ligne. Le membre du personnel doit remettre ce formulaire rempli au plus tard 24 heures suivant l'incident. ([Directives administratives no 4,32](#)).

Pour signaler un cas d'intimidation en tant que parents, tuteurs, tutrices :

Après le signalement d'une situation d'intimidation :

1. La direction fait enquête.
2. La direction de l'école communique avec les parents ou avec les tutrices ou tuteurs des élèves subissant des actes d'intimidation ainsi que des élèves s'y livrant, et les informer :
 - de ce qui s'est produit;
 - du préjudice subi par l'élève;
 - des mesures prises pour assurer la sécurité de l'élève, y compris les mesures disciplinaires prises en réponse à l'incident;

- des soutiens qui seront proposés à l'élève en réponse à l'incident;
 - La direction de l'école communique aux parents pour discuter des mesures de soutien offertes à leur enfant.
3. En cas d'intimidation, la direction de l'école envisagera de recourir à la discipline progressive, qui peut donner lieu à une suspension ou à un renvoi.

Suspension et renvoi :

Découvrez ce qui se produira si votre enfant est suspendu ou renvoyé de l'école, comment sont prises les décisions et quelles mesures de soutien sont offertes aux élèves pour le retour en classe. [Directives administratives no 3,204-STRATÉGIE POUR LA SÉCURITÉ DANS LES ÉCOLES](#)

Après le signalement d'une situation d'intimidation :

- Pour signaler une insatisfaction de la réponse de l'école :
 - Communiquer avec la direction de l'école
 - Communiquer avec l'enseignant.e et/ou la direction
 - Si des insatisfactions persistent, discuter avec la surintendance de l'éducation de l'école.

Rôles et responsabilités des membres de la communauté scolaire

La direction :

- Établir un comité des écoles sécuritaires et bienveillantes;
- Élaborer, à l'aide du comité, le plan de prévention et d'intervention en matière d'intimidation;
- Partager le PPIMI avec l'ensemble du personnel;
- Informer les parents du PPIMI lors de la rencontre du conseil d'école;
- Partager le PPIMI sur le site Internet de l'école;
- Assurer la mise en application du PPIMI dans son école;

- Suivre le protocole en cas d'intimidation ou la violence en milieu scolaire;
- Faire enquête sur les signalements en cas d'intimidation;
- Suivre toutes les étapes d'interventions lors d'un incident de violence ou d'acte d'intimidation;
- Veiller à la sécurité des milieux d'apprentissage des élèves;
- Si un incident répond à plusieurs critères, plusieurs procédures de signalement s'appliquent. Assurer les signalements multiples nécessaires;
- Assurer les suivis;
- Examiner et analyser les données sur le climat scolaire;
- Rendre disponible les programmes et le soutien pour les élèves qui ont subi des actes d'intimidation, pour les témoins des actes d'intimidation et pour les élèves qui ont commis les actes d'intimidation.

Les membres du personnel :

- Respecter le PPIMI de l'école ;
- Veiller à la sécurité des milieux d'apprentissage des élèves ;
- Recevoir les confidences des élèves ;
- Participer au moyen de dénonciation ;
- Intervenir s'il est témoin d'un « comportement d'élève qui nuit vraisemblablement au climat scolaire » ;
- Collaborer selon les recommandations des étapes des interventions lors d'un incident de violence ou d'acte d'intimidation ;
- Consigner les incidents ;
- Remplir tous les formulaires de signalement multiple nécessaire ;
- Participer à la formation autonome et obligatoire - violence en milieu de travail ;
- Participer volontairement aux sondages portant sur le climat scolaire.

Réactions possibles en cas d'intimidation :

- Nommer le comportement inapproprié ;
- Demander à l'élève de cesser le comportement inapproprié ;
- Expliquer pourquoi le comportement est inapproprié ou irrespectueux ;
- Demander à l'élève de modifier son comportement à l'avenir ;
- Fournir un soutien aux comportements positifs ;
- Faire le signalement à la direction de l'école. Informer la direction dès qu'il est raisonnablement possible de le faire ;
- Collaborer selon les recommandations des étapes des interventions lors d'un incident de violence ou d'acte d'intimidation ;
- Consigner l'incident ;
- Remplir tous les formulaires de signalement multiple nécessaire.

Les élèves :

- Faire preuve de civisme et de respect envers le personnel de l'école ainsi qu'aux autres élèves de l'école ;
- Respecter le code de conduite de l'école ;
- Participer aux activités liées à la prévention de l'intimidation ;

- Participer aux sondages portant sur le climat scolaire ;
- Devenir membre de l'équipe œuvrant pour une école sécuritaire et bienveillante ;
- Dénoncer les actes et les gestes d'intimidation et de violence au personnel scolaire, à un adulte de confiance, par la fiche de signalement ou le Forms de l'école.

Réactions possibles en cas d'intimidation :

Adopter les comportements de protection et de coresponsabilité suivants :

- S'éloigner et aller chercher de l'aide plutôt qu'observer ;
- Évaluer les risques ;
- Demander calmement de cesser le comportement d'intimidation p. ex. « laisse donc faire... » ;
- Offrir une présence alliée p. ex. « je ne suis pas d'accord », « je vais aller chercher de l'aide » ;
- Signaler les cas d'intimidation ou de violence au personnel scolaire, à un adulte de confiance, par la fiche de signalement ou le Forms de l'école.

Les parents, tuteurs, tutrices :

- Se renseigner sur les sujets suivants : L'intimidation, la discipline progressive, les politiques de l'école en matière d'intimidation ;
- Consulter le code de conduite de l'école ;
- [Découvrez comment les écoles règlent les problèmes de comportement au moyen d'un processus de discipline progressive.](#)
- Consulter le bulletin d'information de l'école en matière d'intimidation ;
- Devenir membre de l'équipe œuvrant pour une école sécuritaire et bienveillante ;
- Consulter le plan de prévention et d'intervention en matière d'intimidation de l'école (PPIMI) ;
- Participer aux sondages portant sur le climat scolaire -mai 2024 ;
- Participer aux ateliers pour les parents offerts par le conseil ou visionner les enregistrements des ateliers précédents : Retrouver les liens de connexion et enregistrements ici : [Ateliers pour les parents \(csviamonde.ca\)](#)