

ADOPTÉ LE 14 NOVEMBRE 2023

**PROCÈS-VERBAL DE LA RENCONTRE N° 4 DU COMITÉ PERMANENT EN ÉDUCATION, ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (CÉÉDI) DU CONSEIL SCOLAIRE VIAMONDE.**

**Le 19 septembre 2023**

Le comité permanent en éducation, équité, diversité et inclusion tient sa rencontre le **19 septembre 2023** de 17 h 37 à 19 h 33 par vidéoconférence sous la présidence de la Conseillère Richez.

**Membres du Conseil présentes:**

Mme Emmanuelle Richez, Conseillère scolaire, CSViamonde

Mme Anna-Karyna Ruskowski, Conseillère scolaire, CSViamonde (arrivée à 17 h 37)

**Membres du Conseil absents:**

Mme Kristine Dandavino, Conseillère scolaire, CSViamonde

**Autre membre du Conseil présent :**

M. Benoit Fortin, Conseiller scolaire (à quitter à 18 h 28)

**Représentante du comité consultatif de l'enfance en difficulté (CCED) présente**

Mme Manoushka Aimable (à quitter à 18 h 30)

**Représentante du comité de participation des élèves du Conseil scolaire Viamonde (absente) :**

Mlle. Nour Alhuda Serhan, Élève à l'école secondaire de Lamothe-Cadillac,

**Représentant.e.s d'organismes présentes :**

Anne-Sophie Ruest-Paquette, Représentante de *FrancoQueer*

Mme Julie Jardel, Représentante du Centre francophone de Hamilton

**Représentant.e.s d'organismes absents :**

Mme Mariam Hassan Dehye, Représentante du Centre de santé communautaire de Hamilton, Niagara

Mme Yann Vivette Tsoigni, Représentante de *l'Institut Résiliences*

Mme Chantal Léveillé, Représentante du *Réseau Femmes du sud-ouest de L'Ontario*

M. Jean-Sébastien Bay, Représentant de l'Association des Francophones de la région de York

**Représentant.e.s de l'administration du Conseil scolaire Viamonde présent.e.s**

M. Fogno Ouambo Baudelaire, Directeur des services pédagogiques

M. Hugues Kamga Wambo, Surintendant de l'éducation

Mme Shondra Mings, Agente en équité et droits de la personne

Mme Isabelle Turcotte, Surintendante de l'éducation

Mme Corine Céline, Secrétaire de séances

Voici le lien pour accéder à la documentation de la réunion :

[https://csviamonde.ca/fileadmin/viamonde/Documentation\\_des\\_Comites/Documents\\_CEEDI\\_19\\_sept\\_2023.pdf](https://csviamonde.ca/fileadmin/viamonde/Documentation_des_Comites/Documents_CEEDI_19_sept_2023.pdf)

## 1. MOT DE BIENVENUE

En l'absence de la présidente du comité, conseillère Ruszkowski en début de réunion, la conseillère Richez préside la réunion du comité permanent en éducation, équité, diversité et inclusion, elle souhaite la bienvenue à tous.

## 2. RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES DES PEUPLES AUTOCHTONES

Mme Richez lit la reconnaissance des territoires des peuples autochtones.

## 3. AFFAIRES COURANTES

### 3.1 ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Conseillère Ruszkowski propose, appuyée par conseiller Fortin propose :

Que l'*Ordre du jour* soit adopté.

**ADOPTÉE**

### 3.2 DÉCLARATION DE CONFLITS D'INTÉRÊTS

Aucune déclaration de conflits d'intérêts

### 3.3 ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE N° 3 DU 19 JUIN 2023

Après une petite correction de la représentante de FrancoQueer, conseillère Ruszkowski, appuyée par conseiller Fortin propose :

Que le *Procès-verbal de la rencontre extraordinaire n° 3 du 19 juin 2023* soit adopté avec modification.

**ADOPTÉE**

### **3.4 QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE N° 3 DU 19 JUIN 2023**

Aucune question sur le procès-verbal de la réunion n° 3 du 19 juin 2023.

## **4. PRÉSENTATIONS**

### **4.1 Présentation sur les métiers spécialisés**

Mme Isabelle Turcotte, surintendante de l'éducation, présente au comité l'itinéraire d'étude et les initiatives M-12<sup>e</sup> du conseil pour promouvoir les métiers spécialisés.

Elle passe à travers du rapport en expliquant les itinéraires et les ressources à Viamonde. Elle explique le guide pour le personnel aux niveaux élémentaire, intermédiaire et secondaire avec les personnes d'appui dans les salles de classe. Il peut avoir plusieurs façons ou les élèves découvrent leurs métiers.

Elle termine sur le programme COOP, le point d'entrée pour découvrir les options de carrière dans les métiers et le programme PAJO est un moyen pour devenir un apprenti dans un des métiers de la province.

Une période de questions s'en suit.

### **4.2 Bilan, année 2 du programme d'accompagnateurs des élèves noirs pour l'obtention du diplôme.**

M. Fogno Ouambo Baudelaire, Directeur des services pédagogiques, présente au comité le rapport sur le Programme d'appui à la réussite des élèves noirs. Ce programme a pour but principal d'offrir un soutien intensif et adapté à la culture des élèves noirs afin d'améliorer leur bien-être et leur réussite scolaire.

Le Programme est une initiative pilote de quatre ans (2021-2022 à 2024-2025) offerts dans les écoles secondaires Jeunes sans frontières à Brampton et Étienne Brûlé à Toronto.

M. Baudelaire explique les services offerts et le type de soutien offert pour les élèves à la suite des recommandations des enseignants et de la direction d'école.

Après une période de questions, conseillère Ruszkowski, appuyée par conseillère Richez, propose :

**QUE** le rapport en date du 19 septembre 2023 « *Programme d'accompagnateurs des élèves noirs pour l'obtention du diplôme – Bilan des activités année 2* » soit reçu.

**ADOPTÉE**

#### **4.3 Rapport de conformité de la politique n° 3,405 - Équité et éducation inclusive**

Mme Shondra Mings, Agente en équité et droits de la personne, présente au comité le rapport de conformité qui fait objet de la politique n° 3,405 sur l'équité et éducation inclusive.

Le Conseil collabore avec l'équipe provinciale de vérification interne pour passer en revue ses pratiques au regard de la NPP 119.

La mission est d'offrir une éducation de haute qualité pour la réussite de nos élèves, à travers la loi sur l'éducation de l'Ontario.

Mme Mings donne un aperçu du contexte, de l'objectif et de l'approche, les constatations et les opportunités d'amélioration du programme.

Après une période de questions, conseillère Richez, appuyée par conseillère Ruszkowski, propose :

**QUE** le rapport en date du 19 septembre intitulé « *PPN 119 -Équité et éducation inclusive Rapport de conformité* » soit reçu.

**ADOPTÉE**

### **5. POLITIQUE**

#### **5.1 Politique n° 3,101 - Frais pour le matériel et activités d'apprentissage**

M. Kamga, surintendant de l'éducation présente la politique n° 3,102 – Frais pour le matériel et activités d'apprentissage

À la suite de la rétroaction du comité, la politique sera finalisée et la version définitive de celle-ci sera présentée à une prochaine réunion du Conseil aux fins d'approbation, de diffusion et de mise en vigueur.

Après une période de discussion, conseillère Ruszkowski, appuyée par conseillère Richez, propose :

**QUE** le rapport en date du 19 septembre 2023 « *Consultation - Politique révisée n° 3,101 – Frais pour le matériel et les activités d'apprentissage* » soit reçu.

**QUE** le comité recommande au Conseil l'approbation de la politique telle qu'amendée.

**ADOPTÉES**

## **6. MISE À JOUR DE LA NPP 124; HEURES COMMUNAUTAIRES**

Les membres du Comité prennent connaissance de la mise à jour sur la collecte de la rétroaction qui comprend la liste des activités admissible du service communautaire, présenté par Mme Turcotte, surintendante de l'éducation.

Elle passe à travers de la liste des activités du ministère de l'Éducation. Cette liste est tirée directement de la note Politique/Programme no 124.

Conseillère Richez, appuyée par conseillère Ruszkowski, propose

**QUE** le rapport en date du 19 septembre « *Collecte de la rétroaction — Liste des activités admissibles du service communautaire* » soit reçu.

**ADOPTÉE**

## **7. SUGGESTIONS DES MEMBRES DU COMITÉ PERMANENT EN ÉDUCATION, ÉQUITÉ ET DIVERSITÉ**

Les suggestions suivantes sont prises en note : plus d'information sur les métiers, les interventions physiques, langages non genrés, et les activités parascolaires au sein des écoles.

Anne-Sophie informe le comité du projet de Réseau franco-ontarien pour l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+. Les objectifs du projet sont de mieux comprendre les enjeux et les besoins des personnes 2ELGBTQIA+ dans l'obtention des services au sein de divers secteurs (éducation, santé, établissement, etc.), d'envisager des solutions pour accroître l'inclusivité des services et d'élaborer des modules de formation pour bien informer et outiller les organisations participantes, le tout en vue d'instaurer un réseau

de partenaires engagé.e.s envers l'inclusion et le respect des personnes 2ELGBTQIA+. Il y aura prochainement, dans le cadre de ce projet, des rencontres de consultation, y compris pour les jeunes 2ELGBTQIA+ et leurs familles. Anne-Sophie fera parvenir un courriel à M. Kamga avec plus de détails.

Enfin, Anne-Sophie ajoute qu'elle est prête à appuyer le Conseil scolaire

La Conseillère Richez aimerait savoir le type d'initiative que le Conseil a sur l'insécurité alimentaire. Est-ce que le Conseil est à la recherche de partenaire pour aider ce type de programme.

M. Kamga note le commentaire, et informe le comité qu'il y a le programme des petits déjeuners dans nos écoles avec l'aide des subventions. Un rapport sera apporté au comité avec plus de précisions.

#### **8. MISE À JOUR DES ORGANISMES : TOUR DE TABLE**

Ce point a été discuté au point n° 7.

#### **9. DATES DE LA PROCHAINE RENCONTRE DU CÉÉDI 2023-2024**

La date de la prochaine rencontre du CÉÉDI se tiendra le 14 novembre 2023 à 17 h30 via TEAMS.

#### **10. LEVÉE DE LA RÉUNION**

À 19 h 33, l'ordre du jour étant épuisé, Conseillère Richez propose la levée de la réunion

***QUE** la réunion soit levée.*

**ADOPTÉE**

**M. Hugues Kamga**  
Surintendant de l'éducation

**Mme Emmanuelle Richez**  
Co-Présidente du Comité CÉÉDI