

Lieu de travail : Régions Centre et Nord
Date prévue d'entrée en fonction : Aussitôt que possible
Durée prévue du poste : Indéterminée
Nombre d'heures par semaine : 35 heures
Horaire de travail : 8 h à 16 h (à confirmer)
Taux horaire : 36,88 \$

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur de la FEESO

Sommaire des responsabilités :

Sous la supervision de la direction des services aux élèves, la personne retenue devra :

- Offrir un appui direct pour développer les habiletés sociales et interpersonnelles des élèves ayant un Trouble du Spectre Autistique aux paliers élémentaire et secondaire
- Participer aux équipes de soutien écoles en tant que personne conseil
- Offrir un appui direct pour mettre en œuvre les interventions suggérées au personnel scolaire qui travaille avec les élèves ayant un TSA
- Travailler en collaboration avec les conseillers pédagogiques et EED ainsi que le personnel scolaire lors de l'élaboration des attentes du PEI des élèves ayant un TSA
- Travailler en équipe multidisciplinaire
- Recommander des services communautaires selon les besoins des élèves ayant un TSA
- Animer des séances de formation professionnelle pour le personnel des Services aux élèves, le personnel des écoles et tout autre membre du Conseil
- Connaître les initiatives du ministère de l'Éducation et les recherches les plus récentes en lien au TSA
- S'acquitter de toute autre tâche liée à ses fonctions.

Exigences et qualifications :

- Baccalauréat universitaire en psychologie, travail social ou dans un domaine connexe
- Minimum de 5 ans d'expérience pratique auprès d'enfants et de jeunes ayant un TSA en milieu clinique ou agences reconnues
- Minimum de 2 ans d'expérience dans l'évaluation du comportement, des interventions et de l'analyse de données
- Certification d'analyse comportementale (BCaBA) serait un atout
- Habiletés à travailler de façon indépendante et en collaboration avec différentes équipes
- Pouvoir gérer un large éventail de questions complexes et délicates avec diplomatie
- Excellentes habiletés de communication en français et en anglais
- Excellentes habiletés d'organisation et de gestion des priorités
- Permis de conduire valide ainsi que capacité à se déplacer sur tout le territoire du Conseil

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de présentation avec leur curriculum vitae **en français, avant 16 h le 22 février 2019** au Secteur des ressources humaines (recrutement), Conseil scolaire Viamonde, par courriel à demandedemploi@csviamonde.ca.

Les demandes reçues après la date et l'heure de fermeture du concours ne seront pas considérées. Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

En vertu des Règlements ontariens 521/01 et 170/02, toute personne employée par le Conseil doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction.

En vertu du Règlement de l'Ontario 191/11, des mesures d'adaptation pour les candidats handicapés sont disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement.

Étant donné que le Conseil souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage les demandes de femmes, de minorités visibles, d'autochtones et de personnes handicapées, les personnes qui le désirent sont invitées à s'identifier comme étant membre de ces groupes désignés.

Le Conseil scolaire Viamonde promeut la diversité et l'inclusion en milieu de travail.